



COMMUNIQUE CGT FIGEAC AÉRO

01/09/2020

Devant l'annonce de 320 suppressions d'emploi à Figeac Aéro, il n'y a pas de fatalité.

L'aéronautique et Figeac Aéro possèdent de nombreux atouts permettant le maintien dans l'emploi de tous les salarié(e)s.

La trésorerie de l'entreprise (187M€), celle d'Airbus (35 milliards) et son carnet de commande de 7584 avions à produire sont autant d'éléments qui placent notre filière dans une situation incomparable à celle de petite entreprise locale.

Dès le mois de juillet, la CGT a fait part de plusieurs propositions autour :

- de la création d'un pôle de recherche et développement axé sur l'avion du futur et l'innovation, la diversification (espace, défense, énergie du vent et de la mer, ferroviaire etc...) et des nouvelles méthodes de production innovantes et respectueuses de l'environnement,
- des fonds d'investissement gérés par le GIFAS,
- des dispositifs d'activité partielle,
- de la trésorerie du Groupe et le PGE (187 M€),
- de la formation professionnelle vers les métiers de demain,
- de la réduction du temps de travail (les contrats étant à 38h et 40h)

Suite à ces annonces, un « Plan de Sauvegarde de l'Emploi » a été transmis aux élu(e)s.

Nous l'aborderons en tant que tel à savoir : **la sauvegarde des emplois !**

Notre **objectif** est de permettre à tous de **vivre**, de **conserver nos emplois** sur notre bassin de vie, et non pas de crier victoire pour avoir fait diminuer le nombre ou négocier le poids des chaînes.

Des **alternatives aux licenciements**, ils en existent, à **nous salarié(e)s**, de porter un projet industriel et social autour de nos propositions.

La **CGT** a déjà mis en place des moyens pour travailler avec ses **instances** nationales, régionales, départementales (12-46), locales, la CGT Métallurgie, les syndicats CGT du bassin et des donneurs d'ordres. Une réunion est d'ores et déjà prévue cette semaine.

La **CGT** est disposée à travailler avec toutes les **organisations syndicales**, les **élus**, les **commerçants** et **citoyens** du bassin. Des réunions **intersyndicales** et des **rencontres** sont prévues avec l'ensemble de ces acteurs.

Par le **débat** avec vos délégués, la **CGT** appelle tous les salariés à être **force de propositions** pour le maintien des emplois, et souligne le **rôle majeur** que chaque **salarié** aura pour la **mobilisation** dans l'entreprise et au-delà de l'entreprise.

Car la situation de l'emploi à Figeac Aéro **impacte tout le bassin** de Figeac-Capdenac, Decazeville, Villefranche et Saint-Céré ainsi que son **activité économique et sociale** au-delà de la filière aéronautique (commerces, services publics...).

Un premier rendez-vous pour l'emploi et les salaires aura lieu le 17 septembre à l'appel de la CGT et d'autres organisations !

Ensemble, salariés, citoyens, élus, faisons de ce premier rendez-vous, la démonstration de notre détermination pour gagner et permettre à tous de vivre et de travailler sur notre bassin de vie !