



Eyrein le 17/08/2020

Lettre ouverte à Volkswagen

Les syndicats CGT, FO, et les salariés de BorgWarner Tulle S.A.S. interpellent le groupe Volkswagen et sa représentation en France sur la situation de leur site.

Le Groupe BorgWarner nous a fait part de sa volonté de fermer notre site en 2022 et de commencer à licencier le personnel d'ici début 2021... Cette annonce est tombée comme un coup de massue pour tous les salariés du site.

Le site BorgWarner Tulle a conçu et développé avec l'ingénierie Volkswagen les modules DQ250 et DL501 et des éléments de transmissions DQ381.

On vous rappelle que ces modules DQ250 ont permis une révolution sur la robotisation de vos boîtes de vitesse qui équipent les moteurs transversaux de vos différentes marques.

A ce titre rappelez-vous du lancement en 2004 des voitures sportives et de prestige tels que la Golf R32 et l'Audi A3 V6 3,2 l. Ce fût le début d'une fructueuse collaboration entre BorgWarner Tulle et Volkswagen.

Par la suite, notre savoir-faire a permis de faire évoluer cette technologie aux moteurs longitudinaux grâce au développement sur notre site du module DL501 en 2006 (Audi A4, A5, A6 et Quattro, S sportive et RS grande sportive, et plus récemment sur Porsche Macan, en 2016).

Fort de cette expérience, vous avez fait de nouveau confiance à BorgWarner Tulle pour participer au programme DQ381, une des dernières évolutions technologiques de la boîte DSG7, pour équiper la plupart des véhicules du groupe Volkswagen.

Nous n'avons pas compté nos efforts pour remplir le contrat qui nous lie : horaires 3 x 8, équipes de week-end et heures supplémentaires, y compris les jours fériés. Satisfaire les besoins élevés de vos productions à l'usine de Kassel a toujours été notre priorité. Nous avons développé une organisation robuste face à vos nombreux changements de programmes de production, y compris pendant la crise sanitaire de la COVID 19.

Le site de Tulle concentre un savoir-faire unique, un professionnalisme et des compétences au service d'une qualité et d'une maîtrise de produits sophistiqués, de la conception à la fabrication, qui n'ont jamais été remis en cause.

Aujourd'hui, on nous annonce que ces programmes sont en fin de vie, ou remis en question... Une situation qui a conduit la direction de BorgWarner à envisager la délocalisation des équipements en Hongrie pour y poursuivre les productions.

Ce projet entrainerait la fermeture du site de Tulle, plongeant 368 familles et un bassin d'emploi dans une situation intenable malgré les aides financées par leurs impôts, les subventions et aides gouvernementales passées et à venir (pour l'installation ou pour l'investissement, via le CICE, le CIR, par la construction d'infrastructures etc...).

Dans le cadre des attributions qui leurs sont reconnues, les membres du Comité Social et Economique jugent ce projet inacceptable sur le plan de ses conséquences sociales, risqué sur le plan industriel et ont décidé de travailler à des propositions alternatives.

Ce déménagement s'accompagnerait des problèmes évidents de redémarrages de lignes, avec la perte de savoir-faire et de compétences évidentes, entraînant des risques qualité et logistique importants. Nous estimons que c'est prendre un risque sans rapport avec le gain escompté.

Aussi, le Comité Social et Economique s'est engagé à élaborer des scénarios alternatifs basés sur le maintien de l'activité du site avec les produits existants, tout en mettant à profit le tassement de l'activité DQ250 pour engager un plan ambitieux de formation sur les métiers et qualifications nécessaires aux productions actuelles et futures. Nous souhaitons nous appuyer sur les différents dispositifs qui se mettent actuellement en place, au niveau de l'Etat et des Régions, pour construire ce projet, notamment autour du financement de la formation.

Ce déménagement n'a pas pu être prévu sans votre accord, sachant que ces boîtes DSG représentent 95% de notre chiffre d'affaires dans ce partenariat d'excellence. Avez-vous réellement évalué les risques d'une telle opération ?

En acceptant la décision de la direction du groupe BorgWarner, vous tireriez un trait sur 20 ans d'expérience et de succès avec notre site de Tulle, sur une excellence opérationnelle, et vous prenez un risque sur vos approvisionnements, en termes de qualité et de quantité, qui pourrait impacter votre image de marque.

Il n'y a aucune urgence à fermer le site BorgWarner Tulle. Nous vous proposons de continuer notre partenariat en mettant à votre profit cette période pour porter le savoir-faire des salariés BorgWarner Tulle à un niveau d'excellence, au niveau du développement et au niveau de la production, puis à orienter le site sur la production de nouveaux modules nécessaires à la transition vers la mobilité décarbonée pour les véhicules hybrides, électriques, à hydrogène et autres produits novateurs. Pourquoi ne pas exploiter encore plus notre partenariat en développant ensemble des modules de puissance qui pourraient être destinés aux véhicules électriques, marché sur lequel, tant votre groupe que BorgWarner affichent de fortes ambitions ?

En conclusion, nous salariés de BorgWarner Tulle, vous demandons de signifier à la direction du groupe BorgWarner votre confiance placée dans notre site afin d'en assurer sa continuité pour poursuivre ensemble ce partenariat d'excellence qui a contribué au prestige de votre marque.

Dans l'attente de votre réponse, et d'une proposition pour une rencontre devenue nécessaire, nous vous prions de recevoir nos salutations les plus professionnelles.

Pour les salariés de BorgWarner.

Les syndicats CGT et FO.